



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

### ПРИКАЗ

от « 4 » 03. 2023 г.

№ 209

Об утверждении положения  
о Совете наставников лиц, включенных  
в кадровый резерв руководителей  
общеобразовательных организаций

В соответствии с приказами Министерства образования Республики Мордовия от 29.12.2022 года № 1358 «О результатах конкурсного отбора кандидатов на включение в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Республики Мордовия» и от 03.02.2023 года № 101 «О подготовке лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций», во исполнение решения коллегии Министерства образования Республики Мордовия от 03.02.2023 года № 1

#### **приказываю:**

1. Утвердить Положение о Совете наставников лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций, при Министерстве образования Республике Мордовия (далее – Совет наставников) (приложение 1).

2. Утвердить состав Совета наставников (приложение 2).

3. Утвердить закрепление наставников и лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций (приложение 3).

4. ГБУ РМ «Центр оценки качества образования — «Перспектива» (директор - Грунюшкина Л.А.):

4.1. Обеспечить функционирование Совета наставников.

4.2. Провести мониторинг потребностей лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций, с последующей передачей данных наставникам для выстраивания индивидуальной программы сопровождения.

4.3. Обеспечить взаимодействие наставников и лиц, включенных в

кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций, не реже, чем 1 раз в два месяца.

4.4. В августе 2023 года провести мониторинг эффективности наставнической деятельности.

5. ГБУ ДПО РМ «ЦНППМ «Педагог13.ру» (ректор - Самсонова Т.В.) обеспечить научно-методическое сопровождение деятельности Совета наставников.

6. Руководителям муниципальных органов управления образованием оказать содействие во взаимодействии пар наставников и лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций, в реализации мероприятий Совета наставников.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра Ю.В.Грызулину.

Министр



Е.П. Солдатова

*Исп.Рязанова Т.В.,  
391807*

Приложение 1  
к приказу Министерства образования  
Республики Мордовия  
от «7» 03. 2023 г. № 201

**Положение**  
**о Совете наставников лиц, включенных в кадровый резерв**  
**руководителей общеобразовательных организаций, при Министерстве**  
**образования Республики Мордовия**

**1. Общие положения**

1.1. Совет наставников лиц, включенных в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций, при Министерстве образования Республики Мордовия создается в целях реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, а также с учетом методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 № АЗ- 1128/08 и № 657 соответственно).

1.2. Нормативно-правовая основа формирования и функционирования системы наставничества:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Национальный проект Российской Федерации «Образование», федеральный проект «Современная школа»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по

реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

– Приказ Министерства образования Республики Мордовия от 05.03.2022 № 161 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Мордовия».

1.3. В Совет входят наставники – руководители государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, накопившие опыт и значительные достижения в организационно-образовательной деятельности.

1.4. Совет создается на срок не более трех лет.

1.5. Совет осуществляет свою деятельность на общественных началах.

1.6. В своей деятельности Совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия, настоящим Положением.

1.7. Понятия, используемые в Положении:

*Наставничество* – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

*Наставник* – участник персонализированной программы наставничества, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений, также обладающий опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

*Наставляемый* – участник персонализированной программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

*Куратор* – сотрудник образовательной организации или учреждения из числа ее социальных партнеров (школы, вузы, колледжи, учреждения культуры и спорта, дополнительного профессионального образования, предприятия и др.), который отвечает за реализацию персонализированных программ наставничества.

*Персонализированная программа наставничества* – краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяцев до 1 года), включающая описание форм и методов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений наставляемого и на поддержку его сильных сторон.

*Форма наставничества* – способ реализации системы наставничества через организацию работы наставнической пары/группы, участники которой

находятся в заданной ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

*Профессиональные дефициты* – отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических/административных работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определённых направлений педагогической/управленческой деятельности.

*Диагностика профессиональных компетенций* – комплекс оценочных процедур (в том числе в электронном виде), обеспечивающих возможность установления уровня владения педагогическими работниками и управленческими кадрами профессиональными компетенциями.

*Профессиональные компетенции педагогического/административного работника* – совокупность профессиональных знаний, навыков и практического опыта, необходимых для успешной педагогической/управленческой деятельности.

*Индивидуальный образовательный маршрут* – персональный путь педагогического/административного работника по повышению уровня профессионального мастерства, реализуемый на основе диагностики профессиональных компетенций в форматах формального, неформального и информального образования.

Непрерывное развитие профессионального мастерства педагогических/административных работников – система целенаправленных действий педагогических/административных работников, направленных на совершенствование своих профессиональных компетенций в процессе освоения индивидуальных образовательных маршрутов, составленных на основе диагностики профессиональных дефицитов.

## **2. Основные задачи и функции Совета**

### **2.1. Основными задачами Совета являются:**

оказание консультативной, методической и практической помощи членам кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Республики Мордовия;

выработка предложений по профессиональному развитию членам кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Республики Мордовия;

разработка проектов мероприятий, направленных на повышение уровня управления образовательными организациями и системами;

участие в подготовке и введении новых моделей аттестации руководителей общеобразовательных организаций;

выработка новых форм наставничества, технологий их апробации и внедрения.

### **2.2. Основные функции Совета:**

– подбор и закрепление пары (группы) наставников и наставляемых;

– осуществление организационно-педагогическое, учебно-методическое, материально-техническое, инфраструктурное/логистическое обеспечение

реализации персонализированных программ наставничества кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Республики Мордовия;

– участие в мониторинговых и оценочных процедурах хода реализации персонализированных программ наставничества;

– участие в научно-практических конференциях, форумах и иных мероприятиях, направленных на изучение и демонстрацию лучших практик профессионального развития управленческих кадров.

2.3. Решения Совета носят рекомендательный характер.

### **3. Формирование и организация деятельности Совета**

3.1. Участие в Совете носит заявительный характер.

3.2. Совет состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Совета.

3.3. Председатель и его заместитель избираются на первом заседании Совета открытым голосованием.

3.4. Обязанности секретаря исполняет один из сотрудников ГБУ РМ «Центр оценки качества образования – «Перспектива».

3.5. Заседания Совета проводятся в соответствии с решением Совета, но не реже одного раза в квартал в очной или заочной форме.

3.6. На заседания Совета могут приглашаться руководители общеобразовательных организаций, структурных подразделений Министерства образования Республики Мордовия, эксперты, иные лица.

3.7. Повестка заседания Совета формируется с учетом предложений членов Совета, экспертов Министерства образования Республики Мордовия и утверждается председателем Совета.

3.8. Решения Совета принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета. При равенстве голосов голос председателя Совета является решающим.

3.9. По итогам каждого заседания Совета секретарь Совета в течение 3 рабочих дней со дня заседания Совета оформляет протокол, в котором отражаются решения Совета. Протокол в течение 1 рабочего дня со дня оформления подписывается председателем Совета и секретарем Совета.

3.10. Копия протокола в срок не позднее 5 рабочих дней со дня заседания Совета направляется членам Совета и иным заинтересованным лицам.

3.11. Организационное и документационное обеспечение работы Совета осуществляется секретарем Совета. Секретарь Совета обеспечивает учет и ведение протоколов заседаний Совета, ежеквартальных и годовых отчетов о проделанной работе, иных документов, относящихся к деятельности Совета.

3.12. Документы Совета хранятся в течение трех лет.

Приложение 2  
к приказу Министерства образования  
Республики Мордовия  
от « » 2023 г. №

**Совет наставников  
лиц, включенных в кадровый резерв руководителей  
общеобразовательных организаций, при Министерстве образования  
Республики Мордовия**

№ п/п	ФИО	место работы
1.	Азисов Рястям Асымович	директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» г.о.Саранск (по согласованию)
2.	Аюпов Ринад Касимович	директор МОУ «Гимназия № 20» г.о.Саранск (по согласованию)
3.	Баранов Сергей Васильевич	директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №40» г.о.Саранск (по согласованию)
4.	Ванисова Ирина Валерьевна	директор МОУ «Центр образования № 15 «Высота» им.Героя Советского Союза М.П.Девятаева» г.о.Саранск (по согласованию)
5.	Вдовин Евгений Александрович	директор ГБОУ РМ «Республиканский лицей»
6.	Горбунова Ольга Геннадьевна	директор МБОУ «Ковылкинская средняя общеобразовательная школа №2» (по согласованию)
7.	Даньшина Татьяна Александровна	директор МБОУ «Инсарская средняя общеобразовательная школа №2» (по согласованию)
8.	Ермилова Наталья Алексеевна	директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» г.о.Саранск (по согласованию)
9.	Леухина Светлана	директор МОУ «Луховский

- |     |                                  |  |
|-----|----------------------------------|--|
|     | Александровна                    | лицей» г.о.Саранск<br>(по согласованию)  |
| 10. | Лиманская Светлана<br>Викторовна | директор МОУ г.о.Саранск<br>«Центр образования «Тавла» -<br>Средняя общеобразовательная<br>школа №17» (по согласованию)        |
| 11. | Михайлова Олеся<br>Сергеевна     | директор МОУ «Ялгинская<br>средняя общеобразовательная<br>школа» г.о.Саранск<br>(по согласованию)                              |
| 12. | Падерова Ольга<br>Викторовна     | директор МОУ<br>«Лицей №25 имени Героя<br>Советского Союза В. Ф.<br>Маргелова» г.о. Саранск<br>(по согласованию)               |
| 13. | Ромашкин Артём<br>Сергеевич      | директор МБОУ «ОЦ<br>«Краснослободская средняя<br>общеобразовательная школа<br>№1» (по согласованию)                           |
| 14. | Соколова Татьяна<br>Викторовна   | директор МБОУ «Средняя<br>общеобразовательная школа<br>№8» г. Рузаевка<br>(по согласованию)                                    |
| 15. | Сухарев Денис<br>Александрович   | директор МОУ «Средняя<br>общеобразовательная школа<br>№ 35» г.о.Саранск<br>(по согласованию)                                   |
| 16. | Шарова Вера<br>Викторовна        | директор МОБУ «Оброченская<br>средняя общеобразовательная<br>школа» Ичалковского<br>муниципального района<br>(по согласованию) |



Приложение 3  
к приказу Министерства образования  
Республики Мордовия  
от « » 2023 г. №

**Закрепление наставников и лиц, включенных в кадровый резерв  
руководителей общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наставник (ФИО, место работы)	Кадровый резерв			Группа резерва
		ФИО	Место работы	Должность	
1	Азисов Рястям Асымович директор, МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» г.о.Саранск	Потапова Светлана Равильевна	МБОУ «Латышовская средняя общеобразовательная школа» Кадошкинского муниципального района	учитель родного языка	Перспективный
2	Азисов Рястям Асымович директор, МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» г.о.Саранск	Алексеева Татьяна Николаевна	МБОУ «Потьминская средняя общеобразовательная школа» Зубово- Полянского муниципального района	заместитель директора по учебной работе	Оперативный
3	Аюпов Ринад Касимович, директор МОУ «Гимназия № 20» г.о.Саранск	Нежданов Анатолий Сергеевич	МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 38» г.о. Саранск	преподаватель- организатор ОБЖ	Перспективный

4	Баранов Сергей Васильевич, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №40» г.о.Саранск	Борчина Наталья Сергеевна	МБОУ «Поводимовская средняя общеобразовательная школа им. Героя Социалистического Труда Н.М. Суродеева» Дубенского муниципального района	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	Перспективный
5	Баранов Сергей Васильевич, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №40» г.о.Саранск	Девятаева Елена Николаевна	МБОУ Потьминская средняя общеобразовательная школа» Зубово- Полянского муниципального района	заместитель директора по учебной работе	Перспективный
6	Ванисова Ирина Валерьевна, директор МОУ «Центр образования № 15 «Высота» им.Героя Советского Союза М.П.Девятаева» г.о.Саранск	Марчёнкова Альбина Васильевна	МБОУ «Тургеневская Средняя общеобразовательная школа» Ардаговского муниципального района	заместитель директора по учебной работе	Оперативный
7	Ванисова Ирина Валерьевна, директор МОУ «Центр образования № 15 «Высота» им.Героя Советского Союза М.П.Девятаева» г.о.Саранск	Ивойлова Елена Евгеньевна	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» г.о. Саранск	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	Оперативный
8	Вдовин Евгений Александрович, директор ГБОУ РМ «Республиканский	Струенков Роман Михайлович	ОСП «Школа №2» МБОУ «Большеберезниковская	заведующий обособленным структурным	Перспективный

	лицей»			средняя общеобразовательная школа» Большеберезниковского муниципального района	подразделением	
9	Горбунова Ольга Геннадьевна, директор МБОУ «Ковылкинская средняя общеобразовательная школа № 2»	Ежова Наталья Юрьевна		МБОУ «Гимназия № 1» г.Ковылкино	заместитель директора по научно- методической работе	Перспективный
10	Даньшина Александровна, директор МБОУ «Инсарская средняя общеобразовательная школа № 2»	Мельников Алексей Михайлович		МБОУ «Инсарская Средняя общеобразовательная школа № 1» Инсарского муниципального района	заместитель директора по воспитательной работе	Перспективный
11	Ермилова Наталья Алексеевна, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28» г.о.Саранск	Шалаева Елена Степановна		МБОУ «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района	заместитель директора по учебной работе	Оперативный
12	Леухина Александровна, директор МОУ «Луховский лицей» г.о.Саранск	Вишнякова Марина Николаевна		МОУ «Новотроицкая средняя общеобразовательная школа» Старошайговского муниципального района	зам. директора по учебно- воспитательной работе	Оперативный
13	Леухина Александровна, директор МОУ	Мишкина Лариса		МОУ «Берсенеvская средняя	заместитель директора по	Оперативный

	«Луховский лицей» Саранск	г.о.	Александровна	общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района	учебной работе	
14	Лиманская Викторовна, директор МОУ «Центр образования «Тавла» - Средняя общеобразовательная школа № 17»	Светлана	Богдашкина Виктория Дмитриевна	МБОУ общеобразовательная школа № 8» г.Рузаевка	учитель истории	Перспективный
15	Лиманская Викторовна, директор МОУ «Центр образования «Тавла» - Средняя общеобразовательная школа № 17» г.о.Саранск	Светлана	Агапкина Татьяна Александровна	МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 39» г.о. Саранск	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	Перспективный
16	Михайлова Олеся Сергеевна, директор МОУ «Ялгинская средняя общеобразовательная школа» г.о.Саранск	Сергеевна, «Ялгинская общеобразовательная школа» №3» Торбеевского муниципального района	Ешакина Людмила Сергеевна	МБОУ «Торбеевская средняя общеобразовательная школа Торбеевского муниципального района	учитель истории и обществознания	Перспективный
17	Падерова Ольга Викторовна, директор МОУ «Лицей №25 имени Героя Советского Союза В. Ф. Маргелова» г.о. Саранск	Викторовна, «Лицей №25 Союза Маргелова» г.о. Саранск	Шлепанова Марина Владимировна	МБОУ «Потьминская средняя общеобразовательная школа» Зубово- Полянского муниципального района	заместитель директора по учебной работе	Оперативный
18	Падерова Ольга Викторовна, директор МОУ «Лицей №25	Викторовна, «Лицей №25	Белова Ольга	МБОУ «Ковылкинская средняя	заместитель директора по	Оперативный

	имени Героя Советского Союза В. Ф. Маргелова» г.о. Саранск	Николаевна	общеобразовательная школа № 4»	учебно-воспитательной работе	
19	Ромашкин Артём Сергеевич, директор МБОУ «ОЦ «Краснослободская средняя общеобразовательная школа №1»	Сивцов Петр Александрович	МБОУ «Куликовская средняя общеобразовательная школа» Краснослободского муниципального район	учитель географии	Перспективный
20	Соколова Татьяна Викторовна, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» Рузаевского муниципального района	Захарова Елена Александровна	МБОУ «Центр образования – Средняя общеобразовательная школа № 12» г.Рузаевка	учитель русского языка и литературы	Оперативный
21	Соколова Татьяна Викторовна, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» Рузаевский муниципальный район	Галдина Светлана Алексеевна	«Акчеевский филиал» МОУ «Стародевическая средняя общеобразовательная школа» Ельниковского муниципального района	руководитель структурного подразделения	Перспективный
22	Сухарев Денис Александрович, директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35» г.о.Саранск	Жидкина Елена Николаевна	МБОУ «Семилейская средняя общеобразовательная школа» Кочкуровского муниципального района	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Оперативный

23	Шарова Вера Викторовна, директор МОБУ «Оброченская средняя общеобразовательная школа» Ичалковского муниципального района	Потапова Светлана Анатольевна	МБОУ средняя Атяшевского муниципального района «Атяшевская школа»	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	Оперативный
24	Шарова Вера Викторовна, директор МОБУ «Оброченская СОШ» Ичалковского муниципального района	Егорова Татьяна Евгеньевна	МОБУ средняя общеобразовательная школа» Ичалковского муниципального района	заместитель директора во учебно- воспитательной работе	Оперативный